



BELEIDSPLAN 2020 - 2025

[www.mywayreizen.nl](http://www.mywayreizen.nl)

Oegstgeesterweg 243  
2231 AV Rijnsburg  
[info@mywayreizen.nl](mailto:info@mywayreizen.nl)  
+31 (0)6 144 337 67

## Inhoud

My Way.....	1
1. Onze missie.....	2
2. Strategie .....	2
3. Activiteiten .....	3
4. Onbegrensd als duurzaam effect .....	5
5. Stichting en bestuur .....	6
6. Financieel beheer .....	7
7. Verwerven van inkomsten.....	8

## My Way

In Nederland is het uitgangspunt dat iedereen mee kan doen in het maatschappelijke leven. Niet iedereen kan dat 'zomaar'. Voor mensen met een lichamelijke beperking geldt dat soms wat hulp en ondersteuning nodig zijn om ten volle mee te kunnen doen in het maatschappelijk leven. Die extra inspanning is niet vanzelfsprekend of passend bij de situatie. In die zin levert een gelijke behandeling niet altijd gelijke kansen op.

Stichting My Way zet zich in voor mensen met een lichamelijke beperking. Hoe de lichamelijke beperking zich ook manifesteert, aangeboren of op latere leeftijd ontstaan, chronisch of progressief, veel of weinig hulp nodig is: we maken geen onderscheid en heten iedereen graag welkom. Mensen met (eveneens) een verstandelijke beperking verwijzen we door naar andere aanbieders. De exclusiviteit voor mensen met een lichamelijke beperking wordt gewaardeerd door onze doelgroep. Als gevolg van het reguliere beleid in zorg, sport, wonen en arbeidsparticipatie ervaren zij in het dagelijks leven te weinig onderscheid tussen de lichamelijke- en verstandelijke beperking. Zij ervaren betutteling in de zorg. Zij sporten en wonen samen met mensen met een verstandelijke beperking. Het gebrek aan onderscheid tussen lichamelijke- en verstandelijke beperking draagt er misschien ook aan bij dat zij op de werkvloer collega's ontmoeten die cognitieve capaciteiten onderschatten vanwege een rolstoel. Gelijke behandeling leidt niet automatisch tot het empoweren van iemands potentieel. Empoweren van onze doelgroep lukt gewoonweg beter door hen niet over één kam te scheren met mensen met een verstandelijke beperking. Dan maar iets minder inclusie, in het belang van participatie.

Onze doelgroep is vaak tussen de 20 en 60 jaar. We zien in het landschap van non-profit organisaties een enorm aanbod voor lichamelijk gehandicapte kinderen zoals stichting het Gehandicapte Kind. Voor de oudere doelgroep idem dito. Maar als je geen kind meer bent en nog niet rijp genoeg bent voor de Zonnebloem... wat doe je dan? Juist daar wil My Way het verschil maken. Samen met een voorzichtig groeiend aantal andere kleinschalige initiatieven die zich op dezelfde doelgroep richten.

Stichting My Way onbegrensd reizen is in 1998 opgericht. Destijds onder de naam Smarti met het doel reizen te organiseren voor mensen met- en zonder lichamelijke beperking. Alle kennis en ervaring uit die jaren hebben we meegenomen in wie we nu zijn. We hebben als stichting voor een bredere doelstelling gekozen. We organiseren reizen en activiteiten, we geven advies, we stellen middelen ter beschikking voor de doelgroep en we coachen onze vrijwilligers. We slagen er dankzij onze eigenwijze aanpak goed in om met kleine projecten grote impact te creëren. Op reeds platgetreden wegen zijn wij niet te vinden. Vandaar de naam My Way.

Over die brede doelstelling en over hoe wij die doelstelling willen bereiken kunt u lezen in dit beleidsplan. Aan dit beleidsplan is vanaf 2020 gewerkt. Het beleidsplan heeft haar horizon in 2025. Onze missie reikt veel verder. Blijvende inzet zal ook na 2025 nodig zijn om deze doelen te verwezenlijken.

Oktober 2022

Bestuur Stichting My Way onbegrensd reizen

## 1. Onze missie

Stichting My Way onbegrensd reizen streeft met haar bestaan na de wereld toegankelijker te maken voor mensen met een lichamelijke beperking. Die missie is geslaagd als deelname aan het maatschappelijk leven vanzelfsprekend is voor iedereen. Niet door de hobbels in de weg glad te trekken. Maar door hobbels niet meer als een obstakel te zien.

Terwijl wij ons inzetten voor toegankelijkheid, zal er altijd behoefte aan nog betere toegankelijkheid blijven bestaan. Het streven naar toegankelijkheid is nooit klaar. We hebben impact door ons te richten op duurzame verandering.

## 2. Strategie

In de statuten van My Way onbegrensd reizen is onze strategie als volgt verwoord:

- personen zonder zorgervaring kennis te laten maken met (kansen en uitdagingen van) voormelde doelgroep;
- volwassenen met een lichamelijke beperking de regie (terug)geven over de hulp en ondersteuning die zij in het dagelijks leven (en bij activiteiten) nodig hebben;
- een grotere zelfstandigheid, durf en initiatiefkracht te bewerkstelligen voor de doelgroep, niet alleen tijdens de activiteit, maar ook daarbuiten;

Deze strategie is tegelijk ook onze filosofie door de manier waarop de drie zinsneden zich tot elkaar verhouden. Een filosofie die is ontstaan uit jarenlange ervaring. We hebben geleerd van onze successen en onze vergissingen sinds 1998. In die zin is een strategie niet iets om te *hebben* maar iets dat we dagelijks *doen*.

### *Zonder zorgervaring*

De reikwijdte van de eerste zinsnede is breed. We bedoelen daarmee de vrijwilligers die we zelf inzetten, alsmede de vertegenwoordigers van organisaties waarmee we pionierswerk verrichten. Over dat laatste later meer bij het beschrijven van de activiteiten. Voor beiden geldt dat we graag de ontmoeting organiseren en verbinding creëren tussen mensen met een lichamelijke beperking en mensen zonder (zorg)ervaring.

In onze vrijwilligersgroep zijn veel beroepsgroepen vertegenwoordigd en andersom. Politieagent, makelaar, horecaondernemer, advocaat, docent, therapeut, postbezorger, financieel adviseur, IT-er, zelfstandig coach, beleidsmaker, etc. Al die beroepsgroepen proberen wij via onze vrijwilligers te beïnvloeden. We leren hen kansen en mogelijkheden te zien als het om de doelgroep gaat. De concrete vertaling daarvan naar het dagelijks leven van alle vrijwilligers is niet iets dat wij kunnen afdwingen of regisseren.

### *Zelfstandigheid, durf en initiatiefkracht door regie*

Door jaren van ervaring hebben we geleerd hoe waardevol het is om vrijwilligers zonder zorgervaring aan ons te binden. Het zijn juist déze vrijwilligers die vanuit hun onervarenheid belangrijke vragen stellen aan de doelgroep. Vragen als: “welke hulp heb je nodig” en “hoe wil je dat ik dat doe.” Het lijkt een heel gedoe om deze onervaren vrijwilliger precies uit te moeten leggen hoe jij wil dat het gaat. In praktijk valt dat dankzij de hulpvaardige betrokkenheid van onze vrijwilligers reuze mee. Bovendien is het goed om te begrijpen dat onze activiteiten sowieso in een niet-alledaagse omgeving plaatsvinden. Juist omdat het niet gaat zoals het thuis gaat, vereist die nieuwe omgeving ook andere

oplossingen. Oplossingen waarover we graag willen dat degene met een beperking regie neemt; de tweede zinsnede.

Regie is vervolgens het sleutelwoord bij het bewerkstelligen van grotere zelfstandigheid, durf en initiatiefkracht. Deelname aan door ons aangeboden activiteiten en participeren in dagelijkse taken is veelal nieuw voor onze doelgroep. We hechten eraan dat mensen met een lichamelijke beperking op eigen kracht – maar met onze ondersteuning – grenzen verleggen. We geloven erin dat wanneer iemand heeft ervaren dat zijn of haar mogelijkheden groter zijn dan vooraf werd aangenomen, hij of zij nieuwsgierig is geworden naar wat er nog meer kan. Dankzij toegenomen (vertrouwen in) eigen regie en vaardigheden staat niets in de weg om verder te gaan met ontdekken.

### 3. Activiteiten

Stichting My Way onbegrensd reizen organiseert reizen en activiteiten, veelal met een sportief karakter. Inschrijving staat open voor eenieder die in Nederland woont, zich herkent in de doelgroep en zin heeft in een uitdaging. We ondernemen deze activiteiten altijd in een groep.

Ook de wijze waarop Stichting My Way onbegrensd reizen haar doelen wil bereiken is in de statuten verwoord:

- het organiseren in groepsverband van reizen en activiteiten, veelal met een sportief karakter;
- het samenwerken met organisaties die zich eveneens inspannen om de voor de doelgroep onbereikbare plekken en ontoegankelijke activiteiten bereikbaar en toegankelijk te maken;
- het ondersteunen en adviseren van de doelgroep met ruime kennis en ervaring;
- het samenstellen van het aanbod door te luisteren naar (de nog onvervulde wensen van) de doelgroep;
- een gelijkwaardige relatie tussen deelnemers en vrijwilligers en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het slagen van de reis of activiteit;

#### *Organiseren van activiteiten*

My Way organiseert activiteiten die uitnodigen actief te participeren in het maatschappelijke leven, waarbij de beperking zo min mogelijk beperkend is. De activiteiten duren een dagdeel, dag, week of langer. De vrijwilligers werken met de doelgroep samen om drempels letterlijk en figuurlijk te overwinnen. Drempels waarvan vrijwilligers niet wisten in hoeverre deze het vanzelfsprekend meedoen in de weg kunnen staan.

My Way organiseert onder normale omstandigheden jaarlijks circa 3 reizen en meerdere activiteiten in binnen- en buitenland. Als gevolg van de Covid pandemie hebben wij onze activiteiten tijdelijk moeten afschalen. De projecten kennen vaak een centraal thema zoals het 'fietsen van de Elfstedentocht' of 'kajakken in Noorwegen'. En soms zijn we verrast door hetgeen achteraf het project karakteriseert. Zo is het in- en uitstappen in de drukke metro van Rome het hoogtepunt geworden van een overwegend cultureel weekend.

#### *Samenwerken met organisaties en delen van (netwerk)kennis*

In Nederland en daarbuiten zijn tal van organisaties actief die zich inzetten voor toegankelijkheid. Tegenwoordig is op vrijwel elke luchthaven assistentie aanwezig en is het meenemen van hulpmiddelen op de vlucht toegestaan. Voor iemand die met hulpmiddelen redelijk zelfstandig is, is het daardoor mogelijk geworden om te reizen. Maar toegankelijkheid voor de brede doelgroep is nog steeds alles behalve vanzelfsprekend.

My Way werkt graag samen met organisaties die (nog) niet bekend zijn met de wensen en noden van onze doelgroep en die wèl de flexibiliteit hebben om hun aanbod passend te maken. Menig camping is verbouwd tijdens en na onze komst. Een aangepaste kajak bestaat nog niet, maar als vandaag de dag iemand zich in Noorwegen bij Nordic Ventures meldt in een rolstoel is de kans groot dat zij gewoon net als ieder ander gefaciliteerd worden. Datzelfde geldt ook voor de mensen met een beperking die zich bij de marmergroeven in Carrera melden voor een hobbelige rit naar boven. Onmogelijk, werd ons verteld. Men beschikte immers niet over de goede voertuigen voor mensen in een rolstoel. Welnu, de voertuigen zijn niet aangepast. De mentaliteit wel. Met vereende krachten werd iedereen in de 4x4 Landrover gehesen. Op de oncomfortabele bank in de bak van de wagen met een brullende motor en met het stof van de groeve, was de ervaring compleet. Allemaal dankzij een pionierservaring met My Way onbegrensd reizen.

My Way is kritisch op de meerwaarde die onze inspanningen hebben. Wanneer een activiteit ook zonder onze inspanningen gerealiseerd kan worden, is de tussenkomst van My Way niet meer nodig. Dan richten we ons op de volgende zogenaamd onbereikbare en ontoegankelijke uitdaging.

#### *Ondersteunen met advies en materiaal*

My Way heeft een kleine inventaris. Daaraan hebben we recent offroad rolstoelen toegevoegd. We lenen de zogenaamde 'Joeettes' gratis uit voor iedereen die de mogelijkheden ervan op eigen gelegenheid wil leren ontdekken. Met een Joelette is vrijwel elk offroad wandelpad toegankelijk. Het is een eenwielig geveerde stoel die door twee begeleiders voortbewogen kan worden: één voorop en één erachter. My Way huurde de Joeettes voorheen in België om vervolgens in eigen land op Terschelling een duinwandeling te kunnen maken. De prachtige foto's staan op onze website. Ondanks de vele enthousiaste reacties onderweg, is de Joelette in Nederland verder onbekend en niet voorhanden. We wensen onze doelgroep veel wandelkilometers met onze Joeettes! En uiteraard blijven we ook zelf gebruik maken van de offroad rolstoelen bij onze projecten.

Verder bestaat de inventaris uit kampeermateriaal en wat basis hulpmiddelen zoals een douchestoel. De digitale en immateriële inventaris is indrukwekkender. We delen graag uit onze jarenlange ervaring en de vele draaiboeken die zijn gemaakt. De doelgroep kan bij ons terecht voor adviezen en ideeën waarmee zij eventueel zelfstandig de activiteit kunnen ondernemen.

#### *Voor - en door de doelgroep*

Wie geen lichamelijke beperking heeft, is min of meer gewend vrij te kunnen fantaseren over de invulling van (vrije) tijd. Zolang de portemonnee en agenda maar past. Wanneer wij onze doelgroep die vraag stellen, is de twijfelende reactie dat zij eerst willen weten uit welke mogelijkheden zij kunnen kiezen. Alsof ons programma de grens van hun dromen en mogelijkheden representeert. Dat draaien we graag om!

We prikkelen onze doelgroep door te durven dromen. Andersom zijn wij dan vaak verrast door de antwoorden. Geen strand met palmbomen op een onbewoond eiland en ook niet de drang om hoge bergtoppen te beklimmen. De antwoorden geven precies aan hoe *ongewoon* het voor de doelgroep is om te participeren bij *gewone* dingen. Bijvoorbeeld: "Ik wil een keer zwemmen in de zee". Of: "Ik zou willen leren om samen te werken met dieren". Met een dergelijke wens als startpunt bouwen we het activiteitenprogramma verder uit.

Datzelfde geldt ook voor de vrijwilligers. Eenmaal in aanraking met My Way, kan de wens ontstaan om activiteiten uit het eigen dagelijks leven te delen. Ben je danser, doe je aan kitesurfen of ga je graag vissen: My Way maakt graag gebruik van je ervaring en netwerk en voegt de eigen ervaring toe om de activiteit uiteindelijk mogelijk te maken voor de doelgroep.

Tot slot biedt het organiseren van activiteiten voor onze doelgroep en voor de vrijwilligers ook een kans om andere kwaliteiten te ontwikkelen. Denk aan de organisatorische kansen in een project (plannen, begroten, communicatie). Denk ook aan de samenwerkingsvaardigheden (elkaar ondersteunen, evaluaties begeleiden). Hier uit zich de bijna letterlijke invulling van voor- en door de doelgroep.

#### *Stimuleren gelijkwaardigheid en gelijke verantwoordelijkheid*

My Way stimuleert dat de doelgroep en vrijwilligers zich beiden actief inspannen voor het slagen van de activiteit. Betutteling moet worden voorkomen. Ook als het 'samen doen' meer tijd kost. We koken bijvoorbeeld altijd samen. Met wat creatieve aanpassingen kan iedereen helpen met het snijden, roeren en proeven van het eten. We kunnen geen enkele beperking bedenken die afwachtend toekijken zou rechtvaardigen. Met enige regelmaat wordt het participeren in deze (op het eerste oog alledaagse) bezigheden door de doelgroep gememoreerd als onverwacht hoogtepunt.

We bewaken anderzijds aan de kant van onze vrijwilligers dat dienstbaarheid van hun kant de gelijkwaardigheid in de weg gaat staan. We illustreren dit met een voorbeeld. Een vrijwilliger gaat een warme trui halen voor zichzelf en neemt op verzoek ook een trui voor een rolstoel gebonden deelnemer mee. Je vindt als vrijwilliger uiteindelijk de trui in de rommelige koffer, maar besluit 'even snel' de koffer te reorganiseren. Goed bedoeld. Maar het gevolg is dat de eigenaar van de koffer nu zijn eigen spullen niet meer kan terugvinden op de vaste plek. Bovendien houdt deze ongevraagde hulp geen rekening met de privacy van de eigenaar van de koffer. Het verzoek was slechts om een trui mee te nemen.

Het moeten dulden van deze bemoeienis is in het dagelijks leven van de doelgroep al te veel praktijk. Zodanig zelfs, dat zij zich er misschien zelf niet meer over verwonderen. My Way ziet erop toe dat vrijwilligers en doelgroep in woord en daad gelijke verantwoordelijkheid nemen voor het slagen van de reis. De mate waarin verantwoordelijkheid wordt genomen en gegeven is continu onderwerp van de dagelijkse evaluatie met de groep. Als men last heeft van de rommelige koffer van de ander, dan leren we elkaar aan te spreken op de verantwoordelijkheid die eenieder heeft voor het welbevinden van de groep. Wie hulp vraagt bij het opruimen van zijn koffer, kan bij My Way rekenen op die hulp.

Anderzijds merken we ook dat mensen met een lichamelijke beperking soms moeite hebben zich in een niet-zorg setting te gedragen. De sociale vaardigheden die daarbij horen zijn soms minder ontwikkeld. Denk aan het om de beurt een rondje drinken halen. Dat je je handen niet kan gebruiken, wil niet zeggen dat je dit niet kan initiëren en organiseren. In een gelijkwaardige groep is aandacht voor het ontwikkelen van deze vaardigheden. Dezelfde vaardigheden stelt de doelgroep beter in staat zich in het maatschappelijk leven te mengen.

#### **4. Onbegrensd als duurzaam effect**

Stichting My Way onbegrensd reizen houdt bij al het voorgaande stevig vast aan de rode draad van wie we zijn en wat we doen: we gaan uit van mogelijkheden in plaats van veronderstelde barrières in het lichamenlijk functioneren. Dat uitgangspunt is als activiteit niet expliciet genoemd in het programma. Gesteld dat we überhaupt al voor de ander kunnen bepalen waar de grens ligt... Alhoewel niet expliciet benoemd in het programma, is het principe van grenzen verleggen wel als kernactiviteit opgenomen in de statuten:

- het begeleid verkennen en verleggen van grenzen en overwinnen van al dan niet veronderstelde barrières in het lichamelijk functioneren en de mogelijkheden en deelnemers;
- centraal stellen wat deelnemers wèl kunnen in plaats van wat niet (meer) mogelijk is door de beperking;

My Way creëert doelbewust gelegenheid voor het ongedwongen verleggen van grenzen. Natuurlijk moedigen wij aan waar dat gepast is. In zekere zin is vrijwel alles erop gericht nieuwe mogelijkheden te verkennen en ontdekken, zonder van te voren vast te stellen welke winst wordt beoogd.

Datzelfde herkennen we ook bij onze vrijwilligers. Zeker voor wie niet in de zorg werkzaam is, is het begeleiden van onze doelgroep grensverleggend. Bij de begeleiding hoort in voorkomende gevallen ook de persoonlijke verzorging. Vermoeidheid en het bewaken en gebruiken van eigen fysieke kracht speelt voor de vrijwilligers eveneens een rol. Er wordt een groot beroep op de mentale en emotionele vaardigheden gedaan. In deze voor de vrijwilligers niet-alledaagse omstandigheden ontdekken zij bij zichzelf niet eerder verkende kwaliteiten en grenzen. My Way begeleidt de vrijwilligers in dat proces. Ook hier geldt dat we ongedwongen grenzen verleggen.

Alhoewel de groei zich niet precies laat regisseren, is een activiteit van My Way onbegrensd reizen met zekerheid een goede voorspeller van (persoonlijke) ontwikkeling en betere toegankelijkheid. In zekere zin zijn de projecten van My Way noodzakelijk om (soms letterlijk) stappen te kunnen maken.

## 5. Stichting en bestuur

Stichting My Way onbegrensd reizen wordt bestuurd door vrijwilligers. Het bestuur zorgt voor de planning, organisatie en begeleiding van de projecten die verband houden met de stichting en haar missie.

Sinds de oprichting in 1998 zijn veel reizen en recent ook andere activiteiten georganiseerd. De Covid-pandemie stond continuïteit in het aanbod in de weg. Net als de rest van de wereld zagen wij ons geconfronteerd met beperkingen in verplaatsen, bijeenkomsten houden en onderlinge afstand. Beperkingen waarmee wij vanwege de kwetsbare gezondheid van onze doelgroep graag rekening houden. In de 'pauze' van Covid heeft het stichtingsbestuur van My Way haar tijd nuttig besteed. De ingezette koers hebben wij verankerd in een volledige statutenwijziging per 14 juni 2021. Pas vanaf dat moment is de naamswijziging van Stichting Smarti naar Stichting My Way onbegrensd reizen officieel in de Kamer van Koophandel opgenomen. Inmiddels is het bestuur en onze doelgroep ruim een jaar bekend met- en gewend aan het nieuwe uiterlijk- en nieuwe inhoud van de stichting.

De gezamenlijk bevoegde bestuurders van stichting My Way beleggen vergaderingen waarin besluitvorming plaatsvindt over de activiteiten die de stichting ontplooit. Bestuursleden houden zich bezig met het beheren van betalingsverkeer op de bankrekening en met het duurzaam verbinden met donateurs en vrijwilligers. Bestuursleden gaan samenwerkingsrelaties aan met personen en organisaties in het belang van de activiteiten en zijn een boegbeeld voor de stichting. Heden bestaat het bestuur uit een vier bestuursleden.

Voorzitter	: Mevrouw M. van den Bosch
Penningmeester	: Mevrouw S. Snijder-Nijdam
Algemeen bestuurslid	: Mevrouw G.C.M. Oude Veldhuis
Algemeen bestuurslid	: De heer T.J. Hendriks



De functie van secretaris is vacant. Alle bestuursleden zijn onbezoldigd. Er worden geen vergoedingen betaald voor de uitgevoerde bestuurswerkzaamheden.

## 6. Financieel beheer

In de projecten van My Way wordt geld omgezet. Aan de kant van de inkomsten gaat het om de bijdrage van betalende deelnemers met een lichamelijke beperking en de bijdrage in de kosten door vrijwilligers. Uit een exclusief voor de projecten bestemd fonds doet My Way ook een bijdrage. Die bijdrage is aan de inkomstenkant van het project begroot. Aan de kant van de uitgaven gaat het om de projectgebonden kosten voor aangepast vervoer, activiteiten, huur van materiaal, etc. Onder elk project ligt een aparte door het bestuur vastgestelde projectbegroting. Tijdens de projecten wordt een kasboek bijgehouden waarmee de uitgaven worden verantwoord aan de penningmeester.

Stichting My Way heeft geen winstoogmerk. De projecten worden sluitend begroot. Bij de realisatie van een project kan het gebeuren dat kosten hoger uitvallen dan begroot en het project een negatief saldo kent. Dat tekort wordt gedragen door het garantiefonds van My Way. Andersom kan het ook gebeuren dat uitgaven meevallen dankzij bijvoorbeeld sponsoring in natura. In dat geval kan een project met een positief saldo eindigen. Een positief saldo dat volledig terugvloeit naar de projecten die My Way organiseert. Dat leggen we graag uit aan de hand van de speciaal hiervoor in het leven geroepen fondsen.

### *Garantiefonds*

Het Garantiefonds kan door het bestuur worden aangewend om onvoorziene omstandigheden te dragen in projecten of in de exploitatie van de stichting in zijn algemeenheid. Deze omstandigheden openbaren zich na het vaststellen van de projectbegroting en (vlak) voor of tijdens de uitvoering van een project. Het bestuur kan besluiten een project toch door te laten gaan en de financiële consequenties te dragen uit het Garantiefonds. Niet gedekt door het Garantiefonds is de post onvoorzien/diversen ter grootte van minimaal 5% van de totale lasten van een project zoals in elke projectbegroting moet worden opgenomen. Deze post moet kunnen voorzien in de mate van onzekerheid die past bij het te ondernemen project. Het Garantiefonds bedraagt per ultimo 2021 € 6.000,-

### *Projectenfonds*

Een tweede reservering is het Projectenfonds. Activiteiten voor onze doelgroep zijn kostbaar. De kosten die voortvloeien uit de begeleidende vrijwilligers (die ook moeten eten, slapen en transfers maken) vormen het hoofdbestanddeel van de meerkosten. We constateren ook dat voor toegankelijkheid een prijs wordt gerekend: de kosten van rolstoelvervoer zijn bijna het dubbele ten opzichte van regulier vervoer. Hoe strak we ook begroten, als we de lasten niet allemaal op de schouders van de doelgroep willen leggen, moet er geld bij. Daarvoor is het Projectenfonds bedoeld: financieringsknelpunten oplossen als de eigen bijdrage van deelnemers en vrijwilligers onaanvaardbaar hoog dreigt te worden als gevolg van de meerkosten die verband houden met de lichamelijke beperking. Met het Projectenfonds worden geen exploitatielasten gedragen of investeringen gedaan ten behoeve van de stichting in zijn algemeenheid.

Het bestuur stelt op basis van de beschikbare omvang van het Projectenfonds en het totale projectenprogramma vast welke projecten ondersteund worden met een bijdrage uit het fonds.

Door giften via het Projectenfonds bij de projecten te laten landen, kunnen we scherper begroten. De middelen uit het Projectenfonds zijn immers reeds beschikbaar. Giften volgen een lastig voorspelbaar patroon waar ook economische ontwikkelingen een rol spelen. Die onvoorspelbaarheid zou zonder het Projectenfonds de prijs voor de projecten op kunnen drijven.

Een eventueel positief resultaat op een project vloeit bij het vaststellen van de jaarrekening weer terug in het Projectenfonds. Een eventueel negatief projectresultaat wordt gedragen door het eigen vermogen van de stichting of het Garantiefonds. Indien de jaarrekening een exploitatieoverschot oplevert, besluit het bestuur of en in welke mate dit aan het Projectenfonds wordt toegevoegd.

In 2021 is € 750,- aan het Projectenfonds onttrokken voor het meefinancieren van een project schapendrijven in Noord-Italië. Uit het exploitatieoverschot is eveneens € 750,- gedoteerd aan het Projectenfonds. Per saldo is het Projectenfonds gelijk gebleven en bedraagt € 2.000,- per ultimo 2021.

Het bestuur is voornemens het Projectenfonds de komende jaren te laten groeien naar € 4.000,-. Dit vergroot de zekerheid rondom de organisatie van de verschillende projecten en stelt de stichting in de gelegenheid grotere projecten op een financieel verantwoorde wijze te organiseren.

#### *Bezittingen*

Stichting My Way onbegrensd reizen beheert geen registergoederen. De kleine inventaris bestaat uit kampeermateriaal, enkele basishulpmiddelen, 2 off road rolstoelen en zaken die de promotie dienen zoals vlaggen en een kleine voorraad relatiegeschenken. De (vervangings)waarde is niet in de jaarrekening opgenomen. De opslagruimte van deze goederen is kosteloos aan My Way ter beschikking gesteld.

#### *Organisatiekosten*

Stichting My Way heeft een online adres [www.mywayreizen.nl](http://www.mywayreizen.nl). Het adres waarop de stichting administratief is ingeschreven heeft geen kantoorfunctie. De kosten voor het kunnen functioneren als stichting zijn daarmee beperkt tot het hosten van de website, bankkosten, belasting en bestuurskosten. Bestuurskosten zijn geen vergoeding van de onkosten aan bestuurders, maar kosten die bijvoorbeeld gemoeid zijn met de statutenwijziging bij de notaris.

#### *Jaarverslag*

Stichting My Way onbegrensd reizen publiceert op de website een verantwoording over de activiteiten en jaarcijfers. Voor een gedetailleerde beschrijving van de financiële balans, exploitatie en projectresultaten verwijzen we naar het [jaarverslag](#) op de website.

## **7. Verwerven van inkomsten**

Stichting My Way verwerft inkomsten uit incidentele giften. Donateurs komen via de website bij een betaaldienst terecht, waar zij een gift kunnen doen. Getuige de tekst die soms bij die giften wordt vermeld, worden de donateurs vaak door een deelnemer of vrijwilliger uitgenodigd om de gift te doen, soms in plaats van een verjaardagscadeau aan de deelnemer of vrijwilliger in kwestie.

Onder incidentele giften vallen eveneens de inkomsten uit de 50% regeling met Stichting het Gehandicapte Kind. Jaarlijks hebben zij een collecteweek. Voor de opbrengsten van de aan My Way

gelieerde collectanten geldt dat de helft door Stichting het Gehandicapte Kind op rekening van My Way wordt gestort.

Donateurs kunnen ook een machtigingsformulier invullen voor een door hen gekozen bedrag met een door hen gekozen frequentie. My Way incasseert die machtigingen via de rekening van de stichting.

Stichting My Way onbegrensd reizen vraagt in 2022 de ANBI status aan bij de Belastingdienst. Het verkrijgen van de status helpt bij het verwerven van inkomsten vanwege het mogelijk maken van fiscale voordelen voor de donateur. Daarnaast bieden sociale media ondersteuning bij de werving van giften voor goede doelen met een ANBI status.